

KLAZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW

Na podstawie **art. 13 ust. 1-2** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (**Dz. Urz. UE L119 s. 1**) dalej zwanym „RODO” podajemy do wiadomości, że:

1. Administrator danych osobowych:

Administratorem Danych Osobowych, zwanym dalej ADO, pozyskanych od Pana/Pani danych osobowych jest **Iwannicy Sp. z o.o spółka komandytowa z siedzibą w Gubinie przy ul. Kresowej 257D, 66-620 Gubin.**

- a) KRS: 0000766556
- b) NIP: 9280005692

Nr tel: +48 684542363 – sekretariat
+48 684527663 - kadry

2. Cele przetwarzania ochrony danych osobowych:

Określamy następujące cele związane z przetwarzaniem Pani/Pana* danych osobowych wraz podaniem podstaw prawnych ich przetwarzania:

- a) przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie w celu prowadzenia procesu rekrutacji do pracy przez ADO, za Pani/Pana zgodą – podstawa prawna art. 6 lit. a RODO,
- b) przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie w celu przygotowania ewentualnej umowy o pracę – podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. b RODO

3. Okres przechowywania danych osobowych:

Pani/Pana* dane osobowe w związku z prowadzeniem procesu rekrutacji przechowywane będą przez czas prowadzenia takiej akcji, nie dłużej niż do 31 marca następnego roku kalendarzowego - podstawa prawna art. 13 ust. 2 lit. a RODO. Za Pani/Pana zgodą dane osobowe będą przechowywane dla celów kolejnych rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez dwa lata.

4. Prawa osób, których dane osobowe są przetwarzane:

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Pani/Panu* następujące prawa z tym związane:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania kopii, prawo do usunięcia, ograniczenia lub sprostowania informacji wobec przetwarzania danych osobowych – art. 13 ust. 2 lit. b RODO,
- b) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie moich danych osobowych, jednakże cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na przetwarzanie danych osobowych, na które wyraziłem zgodę przed jej wycofaniem
- c) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych – dane osobowe po wniesieniu sprzeciwu nie będą przetwarzane przez administratora danych osobowych za wyjątkiem sytuacji, w których administrator danych osobowych wykaże, iż przetwarzanie danych osobowych będzie miało ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw oraz wolności lub przetwarzanie danych osobowych będzie konieczne do ewentualnego ustalenia dochodzenia lub obrony roszczeń – art. 13 ust. 2 lit. b RODO,
- d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – art. 13 ust. 2 lit. d RODO

5. Informacje o dobrowolności podania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana* danych osobowych ma charakter dobrowolny, jednakże przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych podanych we wniosku o zatrudnienie/CV przez ADO, w tym na korzystanie przez upoważnionych pracowników ADO z podanego przeze mnie numeru telefonu /adresu mailowego, celem przeprowadzenia procesu rekrutacji z moim udziałem. Wyrażam zgodę na przetwarzanie powyższych danych osobowych także na potrzeby kolejnych rekrutacji w okresie następnych 2 lat.

.....
Data i miejsce

.....
Podpis pracownika